

Beleidsplan 2023 – 2028



**PKN Gemeente van Nieuw-Buinen,
Buinerveen en Drouwenermond**

Inhoudsopgave

1.	Ter inleiding.....	3
2.	Visie en Missie.....	4
3.	De Kerkenraad.....	6
4.	De Secties.....	9
5.	Pastorale Raad	11
6.	De Diaconale Raad	14
7.	De Kerkrentmeesters	16

Visie en missie: Samenleven in gemeenschap met Christus

1. Ter inleiding

Dit beleidsplan is tot stand gekomen op basis van een zorgvuldige samenwerking binnen de raden van de kerkenraad. Op basis van een voorbereid deel van wat gezien wordt als onze visie en missie hebben de ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters ieder hun deel voor hun rekening genomen en daarvoor hun tekst geschreven. Vervolgens is het document op de kerkenraadsvergadering van 22 oktober 2022 besproken en als concept vastgesteld. Dit concept is gepresenteerd aan de gemeente in oktober 2022. De inbreng van de gemeente is ingevoerd in het document, waarna het op 7 december 2022 is vastgesteld op de vergadering van de kerkenraad.

Dit beleidsplan vormt de basis voor het handelen van de kerkenraad in de komende jaren. Het voornemen is om vanuit dit plan elk jaar te komen tot een jaarplan waarin de in het beleidsplan beschreven visie zal worden geconcretiseerd.

We spreken gezamenlijk de wens uit dat het een bruikbaar en waardevol instrument mag zijn voor de komende jaren om als kerkenraad en gemeente belangrijke keuzes te maken over koers en richting voor de komende jaren. We doen in al dit handelen een beroep op de zorg, de betrokkenheid en de liefde van onze hemelse Vader.

De kerkenraad

November 2022

2. Visie en Missie

Visie

De protestantse gemeente van Nieuw-Buinen/ Buinerveen/ Drouwenermond maakt deel uit van de wereldwijde gemeenschap van Christenen. In deze gemeenschap verdiepen we ons in het goede nieuws van Gods liefde. We horen daarvan, leven eruit en geven het door. De Bijbel is de bron waaruit we leren samen te leven in geloof, hoop en liefde. Wij staan open voor ieder die interesse heeft in het goede leven met Christus en delen graag van het goede, het heil dat wij ervaren door deelgenoot te zijn van onze plaatselijke gemeente, samen zoeken we als pluriforme gemeente de ontmoeting met God. Wie gelooft vindt gemakkelijker hoop, wie deel uitmaakt van een levendige gemeenschap zal minder snel eenzaam zijn. Jezus heeft in woorden en werken voorgeleefd hoe wij tot geluk kunnen komen voor onszelf en onze medemens op de aarde waarop wij leven. Daarin ligt onze opdracht. Hij kwam naar deze wereld om voor onze zonden aan het kruis te sterven en op de derde dag weer op te staan zodat de weg naar God weer vrij is. Geloof helpt keuzes te maken in ons leven. Voor jongere generaties die opgroeien met onbegrensde keuzemogelijkheden of zelfs met keuzestress is geloof helpend. Wij weten ons geroepen het licht van Christus te laten schijnen in onze omgeving. Dit geldt voor ons als gemeenschap en voor ieder persoonlijk.

Missie

De diepste grond voor medemenselijkheid, naastenliefde en maatschappelijke betrokkenheid is voor ons: delen in de liefde van Christus. We zijn een pluriforme gemeente waar veel dingen op veel verschillende manieren worden beleefd. Maar de samenbindende factor is de liefde die door Christus aan ons is betoond, die mogen wij doorgeven aan de mensen om ons heen. Onze grote zorg is hoe we in de huidige seculiere maatschappij waarin individualisme een grote rol speelt, aantrekkelijk en inspirerend kunnen blijven voor ouderen en voor jongeren. We willen de 'oude' verhalen nieuw leven inblazen en binnen de gemeente geloofsgesprekken organiseren waarbij gestreefd wordt naar troost, tot rust komen, helpen, nadenken, verwonderen, maar waar ook ruimte is voor twijfel.

Het beeld dat er in de samenleving is ontstaan over kerk en kerklid zijn is belast en vertekend. We stellen ons ten doel om een helder beeld te geven van de waarde van geloof en kerk-zijn in een samenleving die hier zich steeds meer vandaan begeeft. Wij willen als gemeente naar buitentreden met voorbeelden van wat het leven vanuit Christus' liefde betekent, hier en nu in onze regio.

We streven er naar kerkdiensten te organiseren die laagdrempelig en zo voor iedereen toegankelijk zijn. We willen God dienen door Hem de aandacht en eer te schenken die Hem toekomt. In de diensten neemt het zingen een belangrijke plaats in: het is een actief deelnemen van de gemeente om te belijden, te loven en te vragen om kracht en bemoediging. We streven naar vormen van actieve participatie van gemeenteleden in de diensten waarbij we gebruik willen maken van het brede scala van talenten uit onze gemeente.

We streven ook naar een breed palet van activiteiten waarbij we elkaar als gemeenteleden ontmoeten en beter leren kennen. In principe staan alle activiteiten open voor wie (nog) niet bij de gemeente horen. We willen uitnodigend en inspirerend zijn. We hebben weet van de liefde van Christus voor ons en zijn uit op delen. De gemeente is Zijn kudde, hij is de grote Herder en in die functie geeft hij ons als kerkenraad een afgeleide verantwoordelijkheid om zijn kudde te hoeden.

Alle besluiten die een kerkenraad neemt, moeten de goedkeuring krijgen van de gemeente; daarom is het heel belangrijk om zorgvuldige communicatie in te richten met de gemeente.

3. De Kerkenraad

Naar de Kerkorde zijn er drie ambten ingesteld, te weten ouderlingen, diakenen en predikanten, (kerkrentmeesters zijn ouderlingen). Onze kerkenraad heeft de keuze gemaakt van drie deelraden, namelijk de Pastorale Raad, de Diaconale Raad en de Kerkrentmeesters. De taken van een kerkenraad staan vermeld in de Kerk Orde. Deze taakomschrijving leidde voor onze kerkenraad tot de volgende keuzes:

- Opbouw van de gemeente en geestelijke vorming (“Vorming en toerusting”)

De vorming en toerusting van de gemeente is een uiterst belangrijke verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Zij moet de gemeente enthousiasmeren tot verdere verdieping in het geloof en de beleving die past bij de opbouw, de inhoud en vooral de bedoeling van de erediensten. Dit betekent niet dat de kerkenraad een exclusieve verantwoordelijkheid heeft voor deze aspecten, vorming en toerusting is ook een verantwoordelijkheid die we als gemeenteleden ten opzichte van elkaar hebben. De kerkenraad moet er naar streven een zo helder mogelijk beeld te hebben van de kwaliteiten van de gemeente en de vragen waarvoor die geplaatst wordt. Waar ligt hun kracht, waar liggen kwetsbaarheden waar moet er worden gestimuleerd om er zorg voor te dragen dat de gemeente gevormd wordt en toegerust wordt om een levende gemeente van Christus te zijn en te blijven. Dit vindt plaats door nauwe contacten met gemeenteleden, met deelgroepen en organisaties binnen de gemeente; de aansturing van de secties binnen de kerkenraad zal daar ook een belangrijke bron van informatie voor zijn. Ook zullen er met regelmaat gemeenteveningen en gemeentevergaderingen worden georganiseerd.

- De aansturing van de secties

Een aantal jaren geleden is de keuze gemaakt om met een indeling van secties te gaan werken als het om de bearbeiding van de gemeente gaat. Deze indeling is gebaseerd op een indeling in leeftijdsgroepen. In het najaar van 2022 heeft er – zoals eerder vastgelegd – een evaluatie plaatsgevonden van deze aanpak. Hieronder zal in een apart hoofdstuk dieper ingegaan worden op het functioneren van de secties en de plannen die daar zijn gemaakt voor de komende tijd.

- De vormgeving van de raden

De vormgeving van KR en deelraden wordt als organisatievorm aangereikt vanuit de kerkorde. Toch zijn er binnen die kaders nog veel keuzemogelijkheden om te komen tot een effectieve en goed functionerende organisatie. Aan het begin van dit beleidsplan (januari 2023) is de keuze nog van kracht om te werken met 8 leden per deelraad met daarnaast een voorzitter en een scribe. In vergelijking met veel kerkenraden in onze omgeving is dit behoorlijk zwaar aangezet en de vraag dient open te blijven of deze vorm en deze aantallen in de loop van de tijd moet worden bijgesteld. Het verdient aanbeveling om deze keuzes in de toekomst tegen het licht te houden.

- Contacten buiten de gemeente

De gemeente wil een lichtend licht zijn naar ‘buiten’ toe. Vaak worden we geconfronteerd met beelden van kerk en kerk-zijn die ver afstaan van datgene wat we doen, wat we willen, waartoe we geroepen worden. Als leden van de kerk van Christus voelen we ons

verantwoordelijk voor onze medemens, voor onze regio, voor onze omgeving. We willen ons hiervoor inzetten en onderscheiden de volgende deelgebieden:

- Ons dorp/ onze regio
We zien hiervoor de volgende middelen:
 - Gebruikmaken van regionale bladen
 - Deelname aan lokale activiteiten
 - Samenwerken met de Voedselbank
 - Het in stand houden van een open kerk op de woensdagavonden

- Andere kerkelijke gemeenten in onze buurt
 - Zowel in onze eigen gemeente als in gemeenten om ons heen doen zich voor wat betreft het kerkelijk werk in de breedte steeds meer vragen en ook uitdagingen voor die vaak moeilijk of nauwelijks als op zichzelf staande gemeente uit te voeren zijn. De noodzaak tot samenwerken met omliggende gemeenten komt steeds dringender naar voren. Er moet hieraan in de komende tijd met zorg aandacht aan worden besteed. Hieronder worden een paar mogelijkheden genoemd, maar het is ook belangrijk om in dit verband naar nieuwe wegen te zoeken.
 - Het vormgeving aan gezamenlijke activiteiten (bv. Bijzondere diensten bij feestdagen)
 - Samenwerking op gemeenschappelijke beleidsterreinen (bv. jeugdwerk)

- De scholen in onze omgeving
 - De scholen betrekken/ contact zoeken bij bijzondere diensten
 - Desgevraagd bijdragen leveren aan het onderwijs (bv. over levensbeschouwing)

- Middelen die hiervoor kunnen worden gebruikt zijn:
 - Relevante websites (bv. van de gemeente, of van de PKN)
 - Regionale bladen
 - Samenwerkingen met openbare instanties van de gemeente
 - Contacten met stichtingen en instellingen

In samenwerking met de predikant zijn daarnaast de volgende onderwerpen te benoemen:

- De inhoud en vormgeving van de diensten

Onze gemeente volgt een orde van dienst vastgelegd in het dienstboek van de Protestantse kerk Nederland. Het verzorgen van de diensten is de verantwoordelijkheid van de predikant, hij/ zij is daar specifiek voor opgeleid. De inhoud en vormgeving van de diensten kan onderwerp zijn voor gesprekken met (leden van) de kerkenraad. Een belangrijk factor in dit verband is, dat de kerkenraad er hard aan werkt om een duidelijk beeld te krijgen van de wegen langs welke de gemeente kan worden gestimuleerd en geleerd om een levende gemeenschap van Christus te zijn. Er is een ouderling van dienst die de koppeling vormt tussen voorganger en gemeente; door een handdruk aan het begin en aan het eind van de dienst wordt uitdrukking gegeven aan de tijdelijke overdracht van verantwoordelijkheden.

Met regelmaat worden er ontmoetingen georganiseerd na een dienst. Dit biedt mogelijkheden om met elkaar van gedachten te wisselen over datgene wat gehoord en ervaren werd.

Er wordt een vast aantal keren per jaar het Avondmaal gevierd. Wanneer gewenst en mogelijk kan dit ook in een kleinere setting voor gemeenteleden georganiseerd worden.

- De vormgeving van de rol van de predikant

De predikant is niet in dienst van de kerkenraad of van de gemeente, in de kerkorde is helder beschreven hoe deze verantwoordelijkheden zijn georganiseerd. Maar de samenwerking predikant – kerkenraad dient van hoge kwaliteit te zijn zodat de gemeente optimaal kan worden bearbeid.

4. De Secties

In het najaar van 2022 is er volgens de afspraak die bij de introductie van het werken met secties is gemaakt een evaluatie gehouden. Middels een enquêteformulier werden de verschillende teams bevraagd over hun bevindingen in het werken met een sectie-model.¹ Als conclusie van de evaluatie mag worden gesteld dat veel waardering is over het werken met secties. Dit geldt zowel voor de kerkenraadsleden als voor de gemeenteleden. Het is een waardevol instrument gebleken om de gemeente te dienen en te bewerken. In de evaluaties komen ook een aantal aanbevelingen en verbeterpunten aan de orde die van belang kunnen zijn voor het formuleren van doelstellingen voor de komende jaren. Hier volgt een overzicht:

- a. Het blijkt niet altijd gemakkelijk om tot vergaderen te komen. Afspraken maken om bij elkaar te komen kan lastig zijn. Wellicht zou een jaarplanning aan het begin van een schooljaar een uitkomst kunnen bieden? In ieder geval is de aansturing vanuit de secties een belangrijk punt van aandacht
- b. De communicatie tussen secties en KR is niet altijd helder. Het verdient aanbeveling om hierover op een vergadering van de KR te spreken. Met name het contact tussen de leden van sectie 1 en 2 (ouders ↔ kinderen) verdient zorgvuldige aandacht.
- c. De rol van de kerkrentmeester is binnen de secties niet altijd helder.
- d. Het is voor sectie 1 moeilijk om contact te houden met de groep 18+, vaak verdwijnen zij uit onze gemeente in het kader van hun opleiding.
- e. Overzicht concrete activiteiten in de afgelopen jaren:
 - a. S1: jeugddiensten/ catechese/ kamp/ activiteiten voor W4U/ oppas- en kinderdienst, bezoeken en attenties
 - b. S2: gezamenlijke maaltijden/ bijeenkomsten over een bepaald onderwerp
 - c. S3 startweekend/ samen eten
 - d. S4: gezamenlijk koffiedrinken/ bijzondere bijeenkomsten
- f. Concrete plannen per sectie voor de komende jaren:
 - a. S1: jeugd meer betrekken en activeren
 - b. S2: sprekers over interessante onderwerpen (geloofsopvoeding)/ samenwerken met S1/ speciale diensten en activiteiten, ook voor de buurt
 - c. S3 en S4 onderhouden en organiseren van bezoek en contacten
 - d. S1 – S4: Is het organiseren van boekbespreking een actie die welkom is in de gemeente? Hierover zal in de komende tijd nader van gedachten worden gewisseld

¹ Elke sectie wordt aangestuurd door ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters. Sectie 1 is de leeftijdscategorie van gemeenteleden tot 25 jaar, sectie 2 van 25 tot 55 jaar, sectie 3 van 56 tot 80 jaar, sectie 4 voor gemeenteleden van 80 jaar en ouder.

- g. Er is vanuit verschillende secties behoefte aan intensivering van het contact met de jeugd. Deze actie zal met regelmaat besproken worden door de secties en op de kerkenraad. Het samenwerken van de secties, het elkaar kunnen vinden van de verschillende generaties in de kerk is een belangrijk doel waarnaar gestreefd moet worden.

5. Pastorale Raad

De deelraden hebben geen aparte status, dat betekent dat alle besluiten die worden genomen kerkenraadsbesluiten zijn. In de visie van de protestantse gemeente van Nieuw-Buinen/ Buinerveen/ Drouwenermond is te lezen dat we ons willen verdiepen in het goede nieuws van Gods liefde door hierover te horen, er uit te leven en dit door te geven. Voor de taken en verantwoordelijkheden van het pastoraat zijn in dit verband twee belangrijke thema's te noemen, namelijk Ontmoeting, Lering en Beleving. Geloven is een leven lang leren, dit is een belangrijk aspect van het kerk-zijn.

A. Ontmoeting

Binnen de gemeente

In de Erediensten is ruimte voor ontmoeting met God en met anderen. In de eredienst horen we van het goede nieuws van Gods Liefde en worden we daardoor gesterkt in ons geloof dat we in ontmoeting met andere mensen tot uitdrukking kunnen laten komen. Daar horen we woorden die ons inspireren en die ons sterken in ons geloof, Gods liefde oneindig groot. Samen gemeente zijn betekent omzien naar elkaar, een luisterend oor hebben en ondersteuning bieden waar mogelijk. De ouderlingen vormen de pastorale raad, iedere ouderling heeft contact met een deel van de gemeente door bezoekwerk of door activiteiten te organiseren waar gemeenteleden elkaar kunnen ontmoeten. De PR rekent de volgende aspecten/ activiteiten tot zijn verantwoordelijkheid:

Mogelijkheden om samen te leren van hetgeen we horen en lezen en ook om samen ervaringen te delen vanuit Gods liefde.

Vormen daarvoor zijn:

- Voor kinderen is er een kinderdienst waar ze op hun manier de verhalen horen, zingen en verwerken wat het goede nieuws van God kan betekenen
- Voor tieners is er gelegenheid om in de catechisatie bijeenkomsten te praten en na te denken over het geloof. Jeugdouderlingen hebben tot speciale taak de jeugd te vertegenwoordigen binnen de grotere context van het pastoraat en hebben contact met gemeenteleden die bijdragen leveren aan het kinder- en jeugdwerk
- Voor volwassenen zijn er mogelijkheden om met elkaar te leren en te spreken in diverse gespreksgroepen. De ouderlingen van sectie 2 en 3 richten hun pastorale taak met name op de leeftijden van 25 – 80 jaar. Deze groep verdient meer aandacht, er moet hiervoor gezocht worden naar nieuwe/ passende vormen.
- De projecten van Impuls (Vorming en Toerusting) moeten de gemeente stimuleren om de blik ook naar buiten de kerk te wenden. Hiervoor moeten passende vormen worden ontwikkeld. Impuls wil mensen van buiten de kerk bekend maken met de kerk, met wat daar gedaan wordt en wat mensen daar beweegt

Het organiseren en brengen van bezoeken

- Voor de oudere generatie worden ouderlingen ondersteund door gemeenteleden die ook bezoekwerk doen en een pastoraal gesprek voeren. Deze oudere gemeenteleden hechten waarde aan contactmomenten middels huisbezoek. Een interkerkelijke ouderencommissie organiseert voor hun ontmoetingsmomenten

- Als het gewenst is dat een predikant op bezoek gaat is dat uiteraard mogelijk; hierover is afstemming tussen de predikant en de betreffende ouderling. Voor de oudere gemeenteleden wordt het individuele bezoek op prijs gesteld, voor jonge gemeenteleden is ontmoeting middels activiteiten wellicht meer op zijn plaats.

Momenten van ontmoeting

In de praktijk zal voor dit onderdeel veel worden samengewerkt met de Diaconale Raad en de Kerkrentmeesters. Er worden op verschillende manieren ontmoetingen voor gemeenteleden georganiseerd. Genoemd kunnen worden:

- Startactiviteiten
- Gezamenlijke maaltijden
- Contacten met andere gemeenten om gezamenlijke ontmoetingsmogelijkheden te organiseren om van elkaar te leren en met elkaar vormen te zoeken om kerk te zijn in de eigen regio

B. Beleving

Hoe mensen hun geloof beleven is moeilijk in woorden te vatten; het heeft te maken met een persoonlijk gevoel van wat geloof in het eigen leven betekent. Maar juist de persoonlijke verschillen in inzicht en beleving zijn heel boeiend en inspirerend om met elkaar te delen omdat geloofsbeleving een van de belangrijkste waarden in het leven is. Hiervoor is er een basisgevoel nodig van je welkom voelen en van een gevoel van veiligheid. We hebben hierin het voorbeeld van Jezus die alle mensen, ongeacht huidskleur, geslacht, identiteit, afkomst uitnodigde Hem te volgen en vorm te geven aan het Ene Lichaam. Vormen:

- De ruimte om je welkom te voelen in onze gemeente wordt gegeven doordat 'nieuwe' mensen worden benaderd door een ouderling in een laagdrempelig bezoek. Als de keuze wordt gemaakt om bij onze gemeente aan te sluiten, is er jaarlijks een bijeenkomst voor nieuw-ingekomen leden, waar nog nadere toelichting wordt gegeven op het reilen en zeilen van onze gemeente. Ook gemeenteleden worden gestimuleerd om een open en hartelijke houding te hebben ten opzichte van nieuwkomers.
- Wanneer iemand te kennen geeft afscheid te nemen van onze gemeente zal hierover ook met de betrokkenen een gesprek worden gevoerd vanuit het pastoraat. Vanuit dat laatste contact willen we de ander ook met respect loslaten
- De PR wil de gemeenteleden stimuleren om samen een gemeente te zijn waar men zich bij elkaar betrokken voelt en naar elkaar omziet. Door een kaartje te sturen bij blijde en verdrietige momenten, door een bezoekje af te leggen, door een telefoontje te plegen en door een persoonlijk gesprekje na de dienst

Kanttekeningen

Het verschil in opvattingen over vorm en inhoud binnen de gemeente kan spanningen brengen, het geloofsgesprek moet met wederzijds respect en openheid worden gevoerd. De verscheidenheid in de gemeente kan ook een bron vormen van inspiratie en bezinning. Het ene gemeentelid richt zich op ingetogenheid en bezinning, een ander zoekt meer levendigheid

en expressie. In de vormgeving van de diensten wordt er naar gestreefd om de verschillen die er binnen de gemeente zijn tot zijn recht te laten komen. Dat betekent dat er ruimte is voor verschillende soorten liederen en voor een gevarieerde vormgeving van de diensten. Open staan voor de beleving van een ander maakt gemeente-zijn een bijzonder boeiend fenomeen waar samen afwegingen gemaakt worden die recht doen aan wensen van velen. Daarbij weten we ook dat dit niet altijd lukt, respect, geduld en verdraagzaamheid zijn hierbij belangrijke kernwaarden. Het is goed erbij stil te staan dat we sommige gemeenteleden missen bij ontmoetingsmomenten in of buiten de kerk. Het vraagt aandacht van iedereen om zowel aandacht te geven aan diegenen die er wel zijn als degenen die missen.

- Jongeren die vertrekken vanwege studie/ opleiding laten weten dat de kerk van hun jeugd zich met hun verbonden blijft voelen
- Zowel ouderen als de middengroep moeten steeds weer betrokken worden bij het leven als gemeente, op welke manier dan ook, zodat iedereen kan ervaren dat geloven en deel uitmaken van een gemeente
- Deel uitmaken van een geloofsgemeenschap maakt dat Gods liefde ook in je persoonlijke leven van grote waarde kan zijn. Dit geldt zeker ook voor jongeren (en ouderen natuurlijk) die op zoek zijn naar zingeving en spiritualiteit
- Ruimte, begrip, respect en betrokkenheid binnen onze gemeente moeten maken dat de kerk een veilige basis is waarop ieders geloof verder uitgebouwd kan worden. De PR doet zijn uiterste best om dit voor te leven en in de gemeente te stimuleren

C. Specifieke punten van zorg en aandacht

Op de vergaderingen van de KR komen met regelmaat onderwerpen naar voren die voor alle geledingen telkens weer belangrijke en actuele onderwerpen vormen. Relevante vragen in dit verband zijn:

- Hoe om te gaan met de vergrijzing binnen de gemeente?
- Hoe kunnen we contact houden met vertrekkende jeugd? Hoe betrekken we hun bij het kerkzijn?
- Langs welke wegen kunnen we effectieve contacten leggen met mensen buiten onze gemeente?
- Langs welke wegen kan het beleid van de KR door de jaren heen worden doorgegeven en doorontwikkeld?
- Hoe kan de rolverdeling binnen de verschillende secties op een effectieve manier worden ingericht?

Antwoorden op deze vragen moeten worden gezocht in het stimuleren van onderlinge geloofsgesprekken, het samen delen van verhalen. Vanuit het werken van de kerkenraad en de pastorale raad worden betrokkenheid en onderlinge verbinding en verantwoordelijkheid gestimuleerd.

6. De Diaconale Raad

Kerntaken van het diaconaat

Het diaconale werk is veelzijdig. Diakenen geven leiding aan het diaconaat in de gemeente, dat betekent niet dat ze alles zelf moeten doen, maar dat waar mogelijk ook gemeenteleden betrokken worden om zich in te zetten. Ze maken deel uit van de KR en zijn in dat verband verantwoordelijk voor de voorbereiding van de erediensten en toerusting van de gemeente.

De Diaconale Raad heeft voor zichzelf de volgende speer-/ aandachtspunten geformuleerd

- Zorg dragen voor heldere achtergrondinformatie over belangrijke doelen en georganiseerde acties/ activiteiten (zorgvuldige communicatie is uiterst belangrijk)
- Ondersteunen en (waar mogelijk) door verwijzen naar bevoegde instanties van mensen die in financiële noden verkeren of materiële ondersteuning nodig hebben
- De weg kennen naar instanties als sociaal team, voedselbank, ruilgoederenbank, My Home
- Inzamelen en besteden diaconale gelden; Er is een collecterooster en daarnaast is er ruimte voor collectes ingespeeld op de actualiteiten.
- De diaconie hanteert een overzicht van doelen waar jaarlijkse schenkingen aan worden gegeven. Daarnaast worden er nog andere, ad hoc, doelen besproken binnen de diaconie waar wel of niet aan wordt geschonken
- Een aparte taak is het Jeugdconacaat: Er is ruimte voor de jeugd om speciale doelcollectes te houden. Denk hierbij aan World Servants. Er vindt maandelijks een collecte plaats voor het jeugdwerk binnen onze gemeente.
- De DR is verantwoordelijk voor een gezonde financiële situatie van de ouderencommissie zodat zij hun activiteiten kunnen blijven organiseren.
- Het regelen van de Bloemengroet iedere zondag valt ook onder de verantwoordelijkheid van de DR.
- De DR heeft een jaarprogramma waarin zijn opgenomen:
 - o Pinksterzendingenactie. Er worden meestal 2 doelen uitgezocht aan de hand van Kerk in Actie.
 - o Kniepertjes actie (vindt meestal plaats in november). Hierbij worden gemeenteleden actief betrokken bij het bakken en verkopen. De opbrengsten gaan naar een goed doel.
 - o Actie 40 dagen tijd (spardoosjes). De opbrengst gaat naar verschillende doelen die in de 40 dagen tijd worden uitgelicht.
 - o Dorcas kleding en voedselinzamelingsactie
 - o Vorbereiding dankdag: Klaarmaken van de avondmaalstafel met groente en fruit.
 - o Organiseren Heilig Avondmaal: Brood snijden en wijn klaarzetten.
 - o Speciale doelcollectes: Aankondiging via de beamer of afkondiging (incidenteel/ spontaan)

Plannen voor de komende jaren

De diaconie wil 1x per jaar een activiteit organiseren aan de hand van het jaarthema. De vormgeving hiervan kan verschillen (bijvoorbeeld een spelletjesmiddag, een gezamenlijke maaltijd o.i.d.). Doel hiervan is om eenzame en/ of minder bedeelde gemeenteleden aandacht te geven en om gemeenteleden met elkaar te verbinden en een fijn samenzijn te hebben.

Voortdurend zal er gesproken en gedacht worden over nieuwe vormen om verantwoordelijkheden van het diaconaat goed gestalte te geven. Sleutelwoorden voor de diaconie zijn: verbinden en verbonden zijn.

7. De Kerkrentmeesters

De ouderlingen-kerkrentmeester vormen het college van kerkrentmeesters. In het werkdocument “Werkzaamheden KRM” zijn alle taken per kerkrentmeester beschreven, dit werkdocument wordt jaarlijks geactualiseerd. Het college van kerkrentmeesters werkt en voldoet conform de richtlijnen vanuit de kerkorde van de PKN.

Het college van kerkrentmeesters heeft tot taak om - in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad - de materiële en financiële voorwaarden werken van de gemeente van Nieuw-Buinen, Buinerveen en Drouwenermond te scheppen en te onderhouden. De kerkrentmeesters zijn verantwoordelijk voor het beheer van alle goederen waarvan de gemeente als rechtspersoon eigenares of bezitster is. Deze bezittingen en goederen kunnen worden onderverdeeld in de volgende categorieën:

- Vermogen (beleggingen en liquide middelen)
- Gebouwen en terreinen die voor het gemeentelven nodig zijn (kerk / “Het tussendiep)

Gebouwen beheer:

- o Noorderdiep 316, Nieuw-Buinen
- o De Wanner 89, Nieuw-Buinen
- o De pastorie

De kerkrentmeesters dragen zorg voor het algemene beheer van:

- Het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de financiële administratie, begroting en jaarrekening. Zorg dragen voor kerkbalans
- het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente
- een actueel plan brandveiligheid en ontruiming kerkelijke gebouwen
- het archiefbeheer
- de uitvoering en het beheer van de beschikbaar gestelde legaten
- het verduurzamen en verbouwen van het kerkgebouw en “Het Tussendiep”.

Overzicht van taken:

- Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de voorbereiding en opstelling van de jaarlijkse begroting en jaarrekening. Het College van Kerkrentmeesters is gemachtigd om dit in eigen beheer te doen of de werkzaamheden uit te besteden aan KKA.
- Het College van Kerkrentmeesters is te allen tijde verantwoordelijk voor het inhoudelijke resultaat van de begroting en de jaarrekening. De penningmeester van het College van Kerkrentmeesters heeft in de totstandkoming hiervan een speciale taak.
- Het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor de verwerving van ‘levend geld’. Zij doet dit door Actie Kerkbalans en speciale acties die van jaar tot jaar kunnen verschillen.
- Het College van Kerkrentmeesters ziet het periodiek voor de kerkelijke gemeente in de kerkbode als een belangrijk en onmisbaar communicatiemiddel. De kerkrentmeesters hebben een controlerende taak op de commissie “onze kerkbode”. De commissie stelt het abonnementsgeld vast.

- Het College van Kerkrentmeesters is het aanspreekpunt voor kerkelijke instanties en organisaties uitsluitend voor zover dit het werkterrein betreft van Het College van Kerkrentmeesters.
- Een of meerdere leden van het College van Kerkrentmeesters zijn speciaal belast met het beheer van de kerkenraad archieven. In 2023/2024 het archief opnieuw bekijken en actualiseren.
- Het College van Kerkrentmeesters zal er in beginsel naar streven om de middelen van de kerk zodanig te beheren dat een parttime predikant kan worden behouden. Ook heeft het college de zorg voor de vrijwillige koster(s), de organisten die bij toerbeurt het orgel tijdens de kerkdiensten bespelen, schoonmakers en alle anderen die zich voor het beheer van de gebouwen inzetten.
- In deze tijd van zorgen over klimaat en milieu verdient duurzaamheid en zorgvuldigheid in verband met energiegebruik alle aandacht. Deze factoren vormen steeds weer een belangrijk punt van aandacht, zeker ook in verband met de aanpassingen van ons huidige kerkgebouw.

Overzicht activiteiten KRM 2023 - 2028

Lopende werkzaamheden:

- Voorbereiding en opstelling begroting en jaarrekening
- Actie Kerkbalans
- Financiële administratie. (uitbesteed KKA)
- Beheer kerkelijke gebouwen
- Beheer van de woningen. (3 st)
- Personeelsbeleid
- Beschikbaar stellen van middelen voor de Jongeren
- Beschikbaar stellen van middelen voor het Ouderen binnen de kerk Nieuw Buinen
- Onderhoud van het (monumentale) orgel in het kerkgebouw
- Onderhoud van de kerkelijke gebouw conform het onderhoudsplan
- Structurele fondsvorming ten behoeve van onderhoud kerkgebouw

Specifieke werkzaamheden voor de komende jaren:

- Verduurzamen van de kerkelijke gebouwen: als gevolg van de legaten de door de kerkenraad goedgekeurde verduurzaming / verbouwingen vormgeven en uitvoeren. Het vervolg hierop is het actualiseren van het brandbestrijdings- en ontruimingsplan.
- Bewaken van de woning en geschikt te houden voor verhuur
- Fondsvorming onderhoud kerkgebouw: het ligt in de lijn der verwachting dat de Protestantse Gemeente Nieuw-Buinen, Buinerveen en Drouwenermond het in de toekomst steeds moeilijker zal krijgen tot het financieren van het onderhoud van het kerkgebouw in Nieuw-Buinen (minder kerkelijke leden, hogere kosten). Vanuit de stelling dat de kerk als gebouw voor alle inwoners van de Gemeente Borger-Odoorn een markante plaats inneemt (met daarbij een stukje historie en cultuur), zal de mogelijkheid worden onderzocht of fondsvorming zinvol is.