



## **Samenleven in geloof, hoop en liefde**



**Beleidsplan 2018-2023  
Protestantse gemeente  
van Nieuw-Buinen,  
Buinerveen en Drouwenermond**

---

---

## Inhoudsopgave

	Opzet	3
	Visie en Missie: Samenleven in geloof, hoop en liefde	4
1.	Kerkdiensten	5
2.	Gemeenschap	6
3.	Jeugd en kerk	7
4.	Bruggen bouwen naar buiten	8
5.	Public Relations	9
6.	Diaconale dienstverlening	10
7.	Leren	11
8.	Beheer	12

## **Opzet 2018**

In dit beleidsplan streven we ernaar zo concreet mogelijk te blijven. De bestaande situatie en organisatie van de gemeente wordt niet beschreven, maar bekend verondersteld. Zie bijvoorbeeld het overzicht in ons gemeenteboekje.

Wij hebben acht kernactiviteiten binnen onze gemeente geformuleerd. Deze acht zijn:

- 1. Kerkdiensten**
- 2. Onderlinge gemeenschap**
- 3. Jeugdwerk**
- 4. Bruggen bouwen naar buiten**
- 5. Public relations**
- 6. Diaconale dienstverlening**
- 7. Leren**
- 8. Beheerszaken**

Bij ieder van deze acht kernactiviteiten is kort een uitgangspunt geformuleerd en een doelstelling, die vervolgens wordt uitgewerkt in praktische aanbevelingen.

Het geheel wordt voorafgegaan door onze visie en missie op wat de gemeente eigenlijk is.

Dit beleidsplan is een stuk vol concrete ideeën en plannen geworden. Het is tegelijkertijd beleidsplan én aanzet tot een werkplan.

De beleidscommissie adviseert de kerkenraad het beleidsplan periodiek te toetsen (bv, om de 2 jaar).

Nieuw-Buinen, zomer 2017

De beleidscommissie

*Voorzitter: dhr. Freek Benjamins*

*Leden: mevr. Astrid Feiken, dhr. Sander Drenth, mevr. Wilma van der Meer, dhr. Zach Jansen, mevr. Ijonna van Maanen, ds. Lambert van der Weide.*

## Visie en missie

Samenleven in geloof, hoop en liefde.

Onze gemeente is deel van de wereldwijde gemeenschap waarin mensen het goede nieuws van Gods liefde horen en delen. Een vindplaats van geloof, hoop en liefde. In onze kerk komen mensen samen rond het evangelie van Jezus Christus. De bijbel is onze richtlijn, daar vinden wij onze oriëntatie. Samenleven in geloof, hoop en liefde vertaalt zich ook in maatschappelijke betrokkenheid. Het is een voorrecht om te geloven en bij de kerk te horen. Geloof opent de ogen voor wat we zelf niet bedenken en zelf niet maken. Het opent ons voor wat ons begrip te boven gaat en God ons in Zijn goedheid wil geven. In de kerk worden we ingewijd in het leven met God. De kerk is meer dan alleen maar een menselijke vereniging. De kerk bestaat bij de gratie van Jezus. Hij leeft en Hij geeft leven. Hij is geen idee van vroeger, maar een werkelijkheid hier en nu. Waar twee of drie in Zijn naam samenkomen, is God (Vader, Zoon en Heilige Geest) zelf in hun midden. Daar is kerk. Het gaat niet om wat wij nog geloven of wat wij niet meer geloven. Het gaat om wat ons wordt geschonken: het leven dat ons wordt gegeven, verzoening die ons wordt aangereikt, God zelf. We leven van genade. Niet wat iemand bedacht of gepresteerd heeft, geeft de doorslag. Maar wat ons als pure verrassing in Jezus wordt geschonken. Onze kerk is getuige van dit geschenk. Ze 'vertelt' ervan door verkondiging, pastoraal werk, diaconaat, zending en solidariteit met de naaste. Ze doet dit op de zondag en alle dagen van de week, in de samenkomst van de eigen gemeente en midden in de wereld.

## 1. Kerkdiensten

► **Uitgangspunt:** De opzet van de protestantse eredienst waarin de Bijbel centraal staat en de gemeentezang een belangrijke rol vervult blijft gehandhaafd. Tegelijk zoeken we naar nieuwe vormen, liederen, rituelen en symbolen. Bij dit alles streven we naar een zo groot mogelijke inzet en betrokkenheid van gemeenteleden, jong en oud.

► **Doel:** De kerkdienst is de plaats waarin God centraal staat en de ruimte krijgt die Hem toekomt. De kerkdienst is een plaats waarin mensen in hun geloof worden gestimuleerd, gesterkt en gevoed in hun geloof, een plaats waar mensen zich welkom weten.

► **Adviezen 2018:**

1. Voortzetten van de commissie die zich bezighoudt met de muzikale begeleiding van de gemeentezang en muziek in de eredienst.
2. Incidenteel liederen aanleren voor en tijdens de dienst.
3. Gastheer- of gastvrouwship voor aanvang van de dienst.
4. Bid- en Dankdag viering op woensdag of zondag. De kerkenraad besloot deze vieringen tot 2019 op de woensdag te houden.
5. Onderzoeken en organiseren van andere vormen van samenkomsten, bv. Gospel, Iona, Opwekking, Taizé, Vesper, zangdienst.
6. Nieuwe ambtsdragers informeren over kleine handelingen in de dienst (bijv. waar sta je bij het aansteken van de kaars voor de zieken).

## **2. Gemeenschap**

► **Uitgangspunt:** Zonder gemeenschap is er geen gemeente. Waar mensen zich geaccepteerd en thuis voelen kunnen geloof, hoop en liefde groeien.

► **Doel:** Versterken van de onderlinge verbondenheid in de gemeente.

► **Adviezen 2018:**

1. Omdat sectieteams belangrijke schakels kunnen zijn in het onderling contact, is het goed dat zij hun eigen functioneren jaarlijks evalueren en dat dit vervolgens besproken wordt in de Pastorale Raad.
2. Gemeentetafel
  - In de boekrol de naam van een dopeling bijschrijven door de ouders, tijdens de dienst.
  - In de boekrol een huwelijk laten bijschrijven door het bruidspaar zelf, tijdens de dienst (het boek gebruiken om daar de trouwkaarten in te plakken).
 Toezicht op de actualiteit van de gemeentetafel ligt bij de scriba.
3. Alert *blijven* op nieuwe gemeenteleden. Actief benaderen en welkom heten.
4. ‘Talentenmuur’
 

Inzetten van talenten van onze gemeenteleden door op een bord in de hal diensten (talenten) aan te bieden en te vragen. Aanbod en vraag kan variëren van het bakken van een taart tot gras maaien, klusjes doen, naar ziekenhuis brengen, enz.
5. Stimuleren van onderlinge contacten door:
  - alle activiteiten in een jaarplanning op te nemen.
  - het organiseren van thema avonden / gespreksgroepen.
  - samen te eten; stimuleren en coördineren.
  - te zoeken naar andere vormen van groothuisbezoek.
  - koffie te drinken na de dienst met als regel minimaal één keer per maand.
  - verdere samenwerking uit te bouwen en te zoeken met buurgemeenten.
6. In het kerkblad bij een in memoriam van een overledene een foto van de overledene plaatsen (in overleg met de familie).
7. Beleid ontwikkelen m.b.t. randkerkelijken.

### **3. Jeugd en Kerk**

► **Uitgangspunt:** Versterken van de bestaande organisatie van kinderdienst, kinderoppasdienst, W4U, daarbij kinderen en jongeren zelf zoveel mogelijk inschakelen.

► **Doel:** Kinderen en jongeren betrekken bij geloof en gemeente.

► **Adviezen 2018:**

1. Ouders met enige regelmaat uitnodigen voor overleg. Dit onder verantwoordelijkheid van Sectie 1.
2. Kinderopasdienst vragen om voor 2-3 jarigen inhoudelijke invulling aan te bieden. Materialen klaar leggen en actief aanbieden van bv. Boekjes, liedje, stukje uit de Peuterbijbel, bijbelse kleurplaten.
3. Planning maken van en regelmaat aanbrengen in de activiteiten voor W4U (12 / 16 jarigen).
4. Bestaande contacten met christelijke basisscholen continueren en zo mogelijk uitbouwen (kerk-school-gezinsdiensten). Aanhalen/verstevigen van contacten met buurgemeenten en elkaars bijzondere diensten bekend maken.
5. Jongeren betrekken / taak geven in de zondagse eredienst. Bv. junior diaken, collecte tellen, deurcollecte voor de jeugd door jeugd(leiding) zelf laten tellen in de consistorie, helpen bij avondmaal bediening.
6. De taken van de ouderling en diaken van sectie 1 beschrijven.
7. Jaarprogramma van de activiteiten via sociale media bekend maken en in agenda in de Kerkbode opnemen.

## **4. Bruggen bouwen naar buiten**

- **Uitgangspunt:** We beschouwen dit als een gedeelde verantwoordelijkheid van alle gemeenteleden. Niet iedereen kan even gemakkelijk over z'n geloof praten en dat hoeft ook niet. Wel kan iedereen proberen mensen in de eigen omgeving eens uit te nodigen voor een kerkdienst of een gespreksgroep of een cursus. Uit onderzoek blijkt namelijk dat bij  $\frac{3}{4}$  van de mensen die van buiten de kerk komen en christen zijn geworden, dit gebeurd is door persoonlijke contacten met familie, vrienden en bekenden.
- **Doel:** Onderhouden en verbeteren van onze communicatie naar buiten toe, waardoor we mensen buiten de kerk effectiever kunnen bereiken en bekend kunnen maken met geloof en kerk.
- **Adviezen 2018:**
1. De layout, omslag en uitstraling van "Onze kerkbode" vernieuwen en heldere keuze maken qua inhoud. Het blad in brede kring evalueren. Agenda met activiteiten plaatsen.
  2. Minimaal één keer in de komende vijf jaar een basiscursus organiseren waarin zaken van geloof, Bijbelkennis en –interpretatie, plaats van het christelijk geloof in de wereld aan de orde kunnen komen.
  3. Minimaal één keer in de komende vijf jaar een basis cursus Geloven en/of Alfa-cursus en/of Alfa-Youthcursus organiseren .
  4. Contacten met bewoners van het dorp blijven stimuleren. De 'Dorpskrant' kan hierbij helpen.
  5. Website format aanpassen, actualiseren en de mogelijkheid toevoegen om filmpjes te plaatsen. De huisstijl (kleuren) van de PKN website volgen.



## **5. Public Relations**

- ▶ **Uitgangspunt:** Het bevorderen van interne en externe communicatie
  
- ▶ **Doel:** Binnen onze gemeente de leden breed en op een aansprekende wijze informeren over alle activiteiten van onze kerkgemeenschap.  
Buiten onze kerkgemeenschap grotere bekendheid verwerven.
  
- ▶ **Adviezen 2018:**
  1. Werkgroep PR instellen die de structuur gaat organiseren en aansturend en zelfstandig kan opereren, die denkt in mogelijkheden en niet in beperkingen.
  2. In de plaatselijke huis-aan-huisbladen /dorpskrant ruchtbaarheid geven aan activiteiten.
  3. Zondagsbrief op de beamer voor aanvang van de dienst.
  4. Continueren van sociale media als facebook en twitter.
  5. Bijstellen van het beeld van de kerk bij afgehaakte leden door hen opnieuw te benaderen.
  6. Initiatieven van beheer doorzetten en ondersteuning bieden.
  7. Het Tussendiep inzetten voor onze gemeente én daarbuiten.
  8. Jaarprogramma en activiteiten kalender opzetten.
  9. Meer gebruik maken van de website van de kerk. Programma's, activiteiten kalenders en vergaderdata vermelden op de website.

## **6. Diaconale dienstverlening**

► **Uitgangspunt:** Jezus sprak: 'Alles wat jullie gedaan hebben voor een van de onaanzienlijksten van mijn broeders of zusters, dat hebben jullie voor mij gedaan.'

► **Doel:** Samenleven in geloof, hoop en liefde concreet vertalen en stimuleren in maatschappelijke betrokkenheid.

► **Adviezen 2018:**

1. Betrokken blijven bij het werk van ZWO, Ouderencommissie en Voedselbank door o.a. afvaardiging uit de diaconie.
2. Continueren van overleg met het Sociaal team van de gemeente Borger-Odoorn en met de diaconieën van buurkerken.
3. Discussie voeren binnen de diaconale raad en vervolgens in de kerkenraad over welke activiteiten belangrijk zijn op het diaconale vlak, veraf en dichtbij.
4. Aandacht blijven geven over bestemming doelcollecte.
5. Acties als Kniepertjes actie continueren en daarvoor jaarlijks het doel bepalen.
6. Toelichting op de begroting en jaarrekening in het kerkblad en toezien op een gezonde financiële positie.
7. Jaarprogramma van de activiteiten opstellen.
8. Zoeken naar andere vormen van doneren dan geld, bijv. menskracht.

## **7. Leren**

- **Uitgangspunt:** Alleen wie leert, kan groeien. De hele Bijbel gaat ervan uit dat de gelovige in een continu leerproces verkeert
- **Doel:** Verdieping van kennis en vaardigheden, en verrijking van het geloof.
- **Adviezen 2018:**
1. Vanuit de secties activiteiten organiseren die eerder door Impuls werden georganiseerd. In 2017/2018 evalueren /afstemmen met oude Impuls werkgroep. Samenwerking zoeken met werkgroepen Vorming en toerusting van buurgemeenten.
  2. Bij voldoende belangstelling een reis organiseren naar Israël voor gemeenteleden.
  3. Het organiseren van een meerdaagse bezinningsactiviteit voor de oudere jeugd.
  4. Periodiek gelegenheid geven om na te praten over de dienst.
  5. Stimuleren van gespreksgroepen en bijbelgespreksgroepen.
  6. Aanbieden van cursussen en thema-avonden.
  7. Ouders behulpzaam zijn bij geloofsopvoeding van de kinderen.

## **8. Beheer**

- **Uitgangspunt:** Om de gemeente goed te laten functioneren moeten er goede basisvoorzieningen zijn. Een gezonde financiële positie is de verantwoordelijkheid van de hele gemeente
- **Doel:** Het beheren en inzetten van mensen en financiële middelen ten bate van een predikantsplaats, het pastoraat en het gebruik van de kerkelijke gebouwen.
- **Adviezen 2018:**
1. De begrotingen van de verschillende commissies actief met de leden van de commissie bespreken.
  2. Streven naar een predikantsplaats met een maximaal haalbare omvang.
  3. Bewustwording creëren bij de gemeente dat het behouden van een gezonde financiële positie een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van kerkenraad, kerkrentmeesters en de leden.
  4. De gemeente via het kerkblad blijven informeren over op handen zijnde werkzaamheden en verslag doen van gerealiseerde werkzaamheden.
  5. Aan de hand van de begroting adviseren de kerkrentmeesters de kerkenraad over de besteding van de beschikbare middelen.
  6. In samenspraak met organiserende commissies, zoals rommelmarkt, wintermarkt, fancy fair e.d., wordt een binnen- of buitenkerkelijke bestemming voor de ingezamelde gelden bepaald.
  7. De gemeente informeren over de bestemming van ingezamelde gelden bij acties, dan wel een doel aangeven waarvoor gespaard wordt.
  8. Voor het in stand houden van het kerkgebouw een onderhoudsplan voor het binnen- en buitenwerk opstellen dat om de zes jaar moet worden herzien. Voor de overige gebouwen een onderhoudsplan opstellen dat om de twee jaar moet worden herzien.
  9. Met betrekking tot het personeelsbeleid een functieomschrijving opstellen en jaarlijks een functioneringsgesprek voeren.